

ירושלים, י"ג בשבט תשע"ז

09 בפברואר 2017

העברות, שיבוצים והשלמות משרה בבתי הספר הערביים – תשע"ח 2018-2017

מועמדים יקרים, להלן נקודות חשובות לתשומת לבכם !

1. מתוך שאיפה ורצון לשפר וליעל את תהליך העברות עו"ה, השלמת משרתם ושיבוצם במגזר הערבי תוגשנה הבקשות באמצעות טופס בקשה מקוון (באמצעות האינטרנט) אשר יפתח לשימוש בחודש ינואר 2017 לקראת השיבוצים בתשע"ח. את הטופס ניתן למלא בכניסה **לאתר של משרד החינוך** www.education.gov.il - **פורטל עובדי הוראה**. בקשות להעברה, השלמת משרה ושיבוצים ניתן להגיש באמצעות הטופס המקוון **בלבד**. לצורך כניסה לטופס המקוון בפורטל עו"ה שבאתר משרד החינוך, יש צורך בסיסמה אישית. **את הסיסמאות ניתן לקבל במוקד התמיכה בנושא סיסמאות בטלפון: 03-9298888**
2. האתר יפתח החל מתאריך 12.2.2017 וייסגר בתאריך 16.3.2017, נבקשם ליידע את כל הנוגעים בדבר ולדאוג שהבקשות אכן תוגשנה כפוף ללוח זמנים זה.
3. בקשות אשר תגענה על גבי טופסי הבקשה הידניים, לא תטופלנה.
4. מומלץ ביותר לפנות אל המוקד הטלפוני לקבלת סיסמה אישית בהתחלת חודש פברואר 2017 כדי להימנע מתקלות לא צפויות.
5. מועמדים חדשים שלא הגישו בקשות בעבר, מתבקשים לפנות לתחום כח-אדם בהוראה במחוז הרלוונטי לשם עדכון נתונייהם האישיים.
6. על המועמדים שהגישו בקשות חלה האחריות לשמור על עותק מודפס של הבקשה אשר שוגרה במערכת. כמו כן, חלה האחריות על המועמדים לוודא את קליטת הבקשה במערכת באמצעות קבלת מספר מועמדות.

**העברות, שיבוצים והשלמות משרה
הבהרות והנחיות למילוי בקשה מקוונת להעברה, שיבוץ לרבות מילוי מקום והשלמת
משרה בבתי הספר הערביים – תשע"ח**

יש לקרוא את המסמך לפני מילוי הבקשה המקוונת

בקשה מקוונת זו להעברה, שיבוץ והשלמת משרה הוכנה ככלי עזר להעברות, שיבוצים והשלמות משרה של עו"ה ומועמדים להוראה בהתאם לצרכי בתי הספר. על מנהל בית הספר מוטלת החובה להביא את תוכן הנוהל לידיעת כל עו"ה בבית-הספר (כולל עו"ה ממלאי מקום).

מבוא:

נוהל זה מהווה כלי המסייע לחברי ועדת השיבוצים בהחלטתם בשיבוץ, העברה והשלמת משרה של עובדי הוראה בצורה אחידה, שוויונית והוגנת ככל הניתן. ויודגש, כי כל בקשה נדונה ומתקבלת בכפוף לצרכי המערכת.

הגדרות:

א. העברה:

1. **העברה** - העברת עו"ה מתייחסת אך ורק לעו"ה קבועים במשרד החינוך. העברה מתייחסת להעברה מסויגת (העברה יזומה מתבצעת בכפוף לנהלים הקיימים והמוסכמים). לא יועברו עו"ה קבועים במערכת משרד החינוך לשעות שהוקצו או התפנו בבית הספר לשנה אחת בלבד או לתקופה קצרה מזו. ההעברה מתייחסת לשעות ההוראה בלבד ולא לתפקידים אחרים כגון: חינוך כיתה, ריכוז מקצוע וכיו"ב.
2. ככלל, משיקולים פדגוגיים תתבצענה העברות עו"ה עד ליום האחרון שלפני תחילת שנת הלימודים – 31.8.2017 ולא מעבר לכך. החל ממועד זה איוש המשרות יתבצע על ידי עו"ה המועמדים לשיבוץ עד תום שנה"ל לכל היותר. ככל שקיימים בבית הספר מורים שביקשו השלמת משרה וקיימות שעות פנויות בתחום הכשרתם, תושלם משרתם גם אם השעות התפנו לאחר פתיחת שנה"ל וזאת בטרם ישובצו מורים לא קבועים.

ב. שיבוץ – שיבוץ עו"ה מתייחס לעו"ה חדשים ו/או לעו"ה שאינם קבועים במערכת משרד החינוך והמשובצים למשרות תקניות או זמניות.

ג. השלמת משרה (הגדלת משרה) - מתייחסת לעובדי הוראה קבועים במערכת ולתוספת ש"ש תקניות ופנויות שאינן מוגבלות לשנת לימודים אחת ככלל :

ג.1. השלמות משרה תינתנה בביה"ס בו מועסק עו"ה, למעט המקצועות שלהלן: מוסיקה, אומנות וחינוך גופני בהם רשאי המועמד לבקש השלמת משרה בבתי ספר נוספים. הערה: ניתן להשלים משרה של מורה לחינוך גופני בבית ספר נוסף (מעבר לבית הספר בו הוא מלמד) רק אם לא נמצאו מועמדים בעלי ההכשרה הנדרשת, לאיוש המשרה (בכל סוג של בקשה) בבית הספר הנוסף.

ג.2. יש לציין כי בהשלמת משרה קיימת הסמכות למנהל להוסיף עד 3 ש"ש פרונטליות למורה קבוע ללא צורך בהחלטת ועדת שיבוצים. ניתן להשלים בתוספת זו פעם אחת בשנת לימודים בהתאם לכללים הבאים: - המורה הגיש בקשה להשלמת משרה במערכת המקוונת. - לא קיימת חוות דעת פדגוגית שלילית על המורה; מידע יתקבל מכח אדם בהוראה ומהמפקח הכולל. - ההשלמה תיעשה בתחום הכשרת המורה. - ההשלמה תיעשה עד למשרה מלאה בלבד.

ג.3. על אף האמור בסעיף ג' (השלמת משרה) במקרים שבהם במוסד חינוכי מתפנות שעות זמניות בהיקף של פחות משליש משרה, תינתן האפשרות לוועדת השיבוצים לשקול מתן תוספת שעות זמניות לשנה אחת בלבד לעובד קבוע במוסד החינוכי בו הוא מועסק ואשר בו מתפנות השעות הזמניות כאמור.

ג.4. השלמת משרה של גנת משלימה תתאפשר בכל הישובים אליהם הגישה בקשה. השיבוץ יעשה כך שהגנת תעבוד בגן אחד בלבד בכל יום עבודה

מדינת ישראל
משרד החינוך

מינהל עובדי הוראה
אגף בכיר כח אדם בהוראה

לשכת המשנה למנהלת הכללית
אגף א' חינוך במגזר הערבי

בין אם המדובר ביום עבודה רגיל או ביום עבודה ארוך (כולל שעות יוח"א). לא תשובץ גננת ביותר מגן אחד בכל יום עבודה. מנהלת גן העובדת במשרה חלקית, ניתן יהיה להשלים משרתה רק בגן אותו היא מנהלת.

הערות:

גננת משלימה המבקשת לעבוד כמנהלת גן, נדרשת להגיש בקשה להשלמת משרה. השלמת משרה מתייחסת גם לריכוז כל ימי העבודה בגן אחד כמנהלת גן.

גננת משלימה אשר הגישה בקשה להשלמת משרה, בקשתה לא תתקבל גם אם הייתה ראשונה בתור, ככל שלא מתאפשר סידור עבודתה באופן שהשלמת עבודתה לא תגרום לחפיפה של שעות העבודה הקיימות לשעות העבודה הנדרשות, במסגרת ועדת השיבוצים.

5.ג. במצב בו התפנתה משרת מנהלת גן, תועדף השלמת משרתה של גננת משלימה, המועסקת באותו גן בהיקף של 9 ש"ש לפחות על פני מועמדות אחרות המבקשות השלמת משרה בגן (ולא הועסקו בגן בו התפנתה משרת מנהלת הגן), אף אם הניקוד שלהן גבוה משל הגננת המשלימה. הוראה זו תקפה הן לגננת משלימה בעלת היקף משרה חלקי והן לזו בעלת היקף משרה מלא ובתנאי שלא קיימת חוות דעת של הפיקוח לפיה הגננת המועסקת באותו גן איננה מתאימה להיות מנהלת גן.

6.ג. עובד הוראה בחינוך המיוחד, המועסק בשעות מתי"א, ניתן יהיה להשלים את משרתו בשעות חינוך מיוחד בבית הספר בו הוא מלמד. כמו כן, עו"ה המועסק בשעות חינוך המיוחד ע"ח תקן בית הספר, ניתן יהיה להשלים את משרתו בשעות מתי"א ככל הניתן וע"פ צרכי המערכת. על עו"ה לציין בבקשה להשלמת המשרה את שם מוסדות החינוך וסמלי המוסדות בהם הוא מלמד בפועל במועד הגשת הבקשה.

הקריטריונים המובאים בחוזר זה הינם קריטריונים ארציים להעברה, שיבוץ והשלמת משרה של עו"ה בבתי הספר הערביים, בין אם ההעברה היא בתוך המחוז ובין אם ההעברה היא בין מחוז למחוז. הקריטריונים מחייבים את המחוזות הבאים: צפון, חיפה ומרכז.

לא תהיה העדפה להעברת עו"ה בתוך המחוז על העברת עו"ה בין המחוזות.

1. התאריך הקובע:

התאריך להגשת הבקשה המקוונת הוא 12.2.2017-16.3.2017 והוא התאריך הקובע לקביעת הניקוד. שינוי בנתונים אישיים לאחר התאריך 16 במרץ 2017, לא ישנה את הניקוד שנקבע, כך שהוא לא יילקח בחשבון לעניין הבקשה. לאחר מועד זה (16.3.2017) לא יתאפשר למועמד לבצע כל שינוי שהוא בטופס הבקשה.

2. מילוי הבקשה המקוונת:

- א. יש להקפיד למלא את כל הפרטים הנדרשים בכל הסעיפים באמצעות הבקשה המקוונת דרך אתר האינטרנט.
- ב. מועמד להוראה במגזר הערבי שאינו בוגר מכללה להכשרת מורים אלא הוא בוגר אוניברסיטה בארץ או בוגר מוסד להשכלה גבוהה בחו"ל, שקבל אישור שקילות מהגף להערכת תארים ודיפלומות במשרד החינוך- חייב לפנות לתחום כח-אדם בהוראה, במחוז אליו הוא שייך ולמלא שאלון עובד הוראה לא יאחר מ- 1.3.2017.
- ג. מועמדים המבקשים להיבחן פעם ראשונה או לשפר ציון ממבחן קודם, "במבחן הבקיאות בשפה הערבית / עברית / אנגלית" חייבים לציין זאת בבקשה המקוונת. המידע אודות מיקום מבחן הבקיאות בשפה הערבית או מבחן הבקיאות בשפה העברית / אנגלית כולל תאריך המבחן יישלח במהלך חודשים מרץ-אפריל 2017. לתשומת הלב, הציון האחרון במבחן הבקיאות הוא הציון הקובע ולא הגבוה מבין שניהם.

הערה: בכל שנת לימודים ניתן להבחן במועד אחד בלבד. ניתן יהיה להגיש ערר על ציון המבחן בהתאם לנוהל, שיפורסם לעניין זה.

3. תנאי סף (תנאים הכרחיים) להגשת בקשה לעבודה:

מועמדים מוסמכים בלבד, ובכלל זה מועמד שסיים חובותיו בלימודי B.Ed בהיקף של 80%, או בוגר אוניברסיטה ולומד בשנה שנייה לתעודת הוראה.

א. עו"ה אשר אינם מועסקים או אינם עו"ה קבועים במשרד החינוך והמעוניינים בהמשך עבודתם במשרד החינוך, חייבים להגיש בקשת עבודה מדי שנה. הגשת הטופס המלא מהווה תנאי לטיפול המחוז בבקשה לעבודה או המשך עבודה.

עו"ה המועסקים ומשובצים במעמד של גמר ניסיון, ללא שתקופת עבודתם הוגבלה בזמן, ישובצו בשנת הלימודים העוקבת במחוז בו הם מועסקים. בקשתם לעבודה במחוז אחר לא תטופל.

ב. עו"ה המועסקים במספר בעלויות, המבקשים לעבוד במשרד החינוך, יתחייבו להפסיק או לצמצם משרתם בבעלויות האחרות עד להיקף של 100% משרה בלבד בסך כל הבעלויות, לרבות משרד החינוך. חריגה מהנחייה זו תגרום לצמצום היקף משרתו של עובד ההוראה או לביטול שיבוצו במשרד החינוך.

ג. בקשת עבודה של עו"ה המועסק בקביעות במוסד מוכר שאינו רשמי (בבעלות) בהיקף משרה מלאה תידון ותטופל עד 31.8.

ג. למען הסר ספק, לא ישובץ מועמד ליותר ממוסד חינוכי אחד, למעט באותם מקרים המפורטים בנוהל זה.

הערות:

א. לוועדת השיבוצים המחוזית תינתן האפשרות להעדיף שיבוץ לחטיבת ביניים של מורה בעל רישיון הוראה קבוע בחטיבה העליונה (עובד בעלות) במסגרת בית ספר שש שנתי בחלקיות משרה של עד שליש משרה, על פני מועמד חדש שהגיש בקשה לשיבוץ לאותו יישוב או מוסד חינוכי ובעל ניקוד גבוה מזה של המועמד העובד בחטיבה העליונה במסגרת בית ספר השש שנתי. ההעסקה תהיה במסגרת שאילה והשאלה. כלומר, עו"ה יועסק במשרד החינוך כעובד מושאל ויקבל שכרו מהבעלות.

ב. נוהל זה אינו חל על עובדי הוראה במרכזי פסג"ה, עו"ה במרכז ההדרכה במינהל חברה ונוער במגזר הערבי וכן עובדי הוראה במרכזי מחוננים.

- ג. בגיל הרך, ובכלל זה כיתות א'-ב', ישובצו מורים בעלי הכשרה לגיל זה. לענין זה לא תילקח בחשבון תת-ההתמחות (אף אם מצוינת תת-התמחות להתמחות בגיל הרך באישור הלימודים).
- ד. לוועדת השיבוצים קיים שיקול דעת בשיבוץ מועמדים בתחום הפרא רפואי, חרשים, עיוורים, אוטיזם וגן שפתי בהתאם להמלצה המקצועית של המפקח על החינוך המיוחד במחוז.
- ה. למקצועות אנגלית, מתמטיקה ומדעים לכתות יי-ב' או עד גיל 21 בבית ספר לחינוך מיוחד ישובצו רק עובדי הוראה בעלי תואר ראשון ותעודת הוראה בהתאם להוראות בעניין זה.
- ו. יועצים חינוכיים יגישו מועמדות באמצעות טופס הבקשה המקוון (באמצעות האינטרנט) המועמדים ירואיינו בוועדות קבלה.
- ז. עו"ה לא יוכל לסרב למשרה שהוצעה לו, בהיקף של שליש משרה ומעלה לתקופה של 6 חודשים ומעלה, יותר מפעם אחת. מועד הסירוב, ככל שיעשה, יהיה לפני תחילת עבודתו. ככל שסירב, לאחר ששובץ או למשרה השנייה שהוצעה לו - ועדת השיבוצים תהיה רשאית להעבירו לסוף התור מנימוקים שיירשמו.

4. תנאי סף להגשת בקשה להעברה מסויגת ו/או השלמת משרה:

- א. עו"ה קבועים ומוסמכים במשרד החינוך.
- ב. עו"ה בלתי מוסמכים, קבועים בעלי וותק בהוראה במשרד החינוך של 10 שנים ומעלה בחינוך יסודי בלבד (עו"ה בלתי מוסמכים, קבועים בעלי וותק בהוראה במשרד החינוך בהוראה בחט"ב אינם עומדים בתנאי זה).
- ג. עובדי הוראה קבועים ומוסמכים המועסקים במשרד החינוך ובבעלויות אחרות ובתנאי שסך היקף משרתם בכל הבעלויות לרבות משרד החינוך לא יעלה על 100% משרה.

5. העברות, שיבוצים והשלמת משרה בחט"ב:

- העברות, שיבוצים והשלמת משרה בחט"ב יחולו אך ורק על עו"ה המוסמכים ללמד בחט"ב.

6. עו"ה שבקשתו התקבלה:

עו"ה יקבל הודעה טלפונית על שיבוצו ממנהל בית הספר (כאשר מדובר בגן-מהמפקחת על הגן) בו שובץ. עם קליטתו במערכת השיבוצים, תישלח לו הודעה בדבר שיבוצו.

עו"ה אשר ועדת השיבוצים אישרה את בקשתו והוא לא התייצב לעבודה במשרה בה שובץ/הועבר, יראו בו כמי שוויתר על המשרה. לא תתקבל טענה לפיה עו"ה לא קבל את ההודעה על החלטתה של ועדת השיבוצים בשל שינוי פרטים (כתובת, מספר טלפון/נייד). עו"ה שפרטיו שונו חייב לדאוג להמציא פרטים אלה לתחום כח אדם בהוראה לא יאוחר מחודש יוני של שנת הלימודים (לפני כינוסה של ועדת השיבוצים).

7. עו"ה שבקשותיהם לא אושרו:

עו"ה אשר לא אושרה לו העברה עד יום לפני תחילת שנת הלימודים חייב להמשיך ולעבוד באותו בית ספר שבו עבד בשנת הלימודים תשע"ז. אם לא יתייצב לעבודה בבית ספר זה, ייחשב כמתפטר.

8. התאמת עובדי הוראה לצרכי בית הספר:

משרדנו משתדל להעביר, לשבץ ולהשלים משרה של עו"ה הזכאים לכך עפ"י התאמת צרכי בית הספר לכוחות הוראה. התאמת עו"ה לצרכי בית הספר תיקבע כמפורט להלן:

א. הכשרה והסמכה למקצוע הספציפי ובכלל זה – התמחות לשכבת הגיל

המתאימה (עו"ה בעל הכשרה ליסודי ישובץ רק ביסודי ועו"ה בעל הכשרה לחט"ב ישובץ בחט"ב). בהעדר מועמדים בעלי הכשרה לבית הספר היסודי במקצוע הנדרש בישוב הרלבנטי, תדון הועדה במועמדותם של עו"ה בעלי הכשרה במקצוע הנדרש לחט"ב.

ב. עו"ה קבוע בעל הכשרה למקצוע מסוים לחט"ב, אשר הועסק בבי"ס

יסודי ב- 3 השנים האחרונות, באותו מקצוע בו הוכשר, רשאי להגיש בקשה להעברה או השלמת משרה גם לרובד היסודי ושמו יופיע להעברה או להשלמת משרה גם לרובד היסודי. יובהר, כי כאשר עו"ה כאמור לעיל שובץ בהתאם להכשרתו בחט"ב לא יוכל לבקש בעתיד העברה או השלמת משרה ביסודי.

ג. עו"ה אשר מבקש לעבוד ברובד חינוכי אחר או במקצוע אשר יש לו בו הכשרה אך לא עבד בפועל ברובד זה או במקצוע זה בעשר השנים האחרונות, לוועדה יש שיקול דעת האם להיענות לבקשה לאחר שתתקבל חוות דעת פדגוגית של המפקח והמנהל של המוסד החינוכי בו מועסק.

הערות :

א. במקרים בהם יוזם המשרד העברתו של עו"ה ממוסד חינוכי אחד למוסד חינוכי אחר ("העברה יזומה" בהתאם לנוהל העברות יזומות כפי שמתפרסם מעת לעת על ידי אגף כח אדם בהוראה), יטופל מקרה זה בעדיפות עליונה.

ב. מועמדים במעמד קבוע המבקשים העברה או השלמת משרה תידון בקשתם לפני כלל המועמדים לשיבוץ ותינתן להם העדפה על פני מועמדים לשיבוץ בעלי ניקוד גבוה משלהם. בקשה להעברה או השלמת משרה לעו"ה אשר קיים לגביהם דוח פדגוגי שלילי של המפקח על איכות עבודתם באחת מהשנתיים האחרונות, תידחה על הסף.

9. יעדים להעברה או שיבוץ:

לכל עו"ה קיימת אפשרות לבקש עד חמישה יעדים להעברה או שיבוץ בחמישה יישובים. חובה לציין שם יישוב. הבקשה תובא לדיון אך ורק לגבי אותם בתי הספר באותם יישובים שצוינו בטופס הבקשה.

מוצע לעו"ה לא לציין בטופס הבקשה מקומות אשר הסיכוי לעבור אליהם הינו קלוש. בתי ספר אשר לגביהם לא הוגשו בקשות העברה או השלמת משרה או לא נמצאו בין המבקשים העברה או השלמת משרה עו"ה מתאימים לצרכי בית הספר, ישובצו בהם עו"ה אחרים מתאימים בהתאם לשיקול דעתה של ועדת השיבוצים.

המשרד יהיה רשאי להעביר/לשבץ את המבקש לכל אחד מן היישובים ו/או בתי ספר שהוא ציין בטופס הבקשה ללא סדר עדיפות ביניהם.

עו"ה אשר שובץ/הועבר בהתאם להחלטת ועדת השיבוצים מועמדותו לא תידון שנית לשנה זו גם אם יתברר בהמשך כי התפנתה משרה העדיפה מזו שבה שובץ/הועבר, הן מבחינת היקפה, מיקומה וכיוצא בזה.

10. העברה במשרה חלקית:

א. עו"ה רשאי לבקש העברה אף למשרה חלקית, ועליו להצהיר על כך בטופס הבקשה ולציין את מספר הש"ש המינימאלי שהוא מוכן לעבוד.

ב. עו"ה אשר לא יציין את מספר הש"ש המינימאלי שבהן הוא מוכן לעבור ייחשב כמי שמבקש לעבור למשרה מלאה בלבד.

ג. עו"ה אשר מצהיר כמתבטא בסימון בטופס הבקשה המקוון, כי אינו מוכן לעבור למשרה חלקית בפחות ממספר ש"ש אשר יצינו על ידו, חייב לדעת שאם תימצא משרה חלקית בהיקף נמוך מזה שביקש, באחד המקומות שאליהם הוא ביקש לעבור – יזכה במשרה זו עו"ה אחר. זאת, אף אם עו"ה האחר הוא בעל ניקוד משלו ובלבד שעו"ה האחר הצהיר, כמתבטא בסימון בטופס הבקשה המקוון, על נכונותו לעבור למשרה חלקית בהיקף המוצע.

ד. יצוין, כי מי שבקש העברה בהיקף משרה מסוים, בקשתו תידון ע"פ הנתונים העומדים לרשות ועדת השיבוצים בעת החלטתה לגבי אותה משרה. לפיכך, ככל שמסיבה מקצועית-פדגוגית תמצא ועדת השיבוצים, בשלב מאוחר יותר להחלטתה, כי קיים צורך להוסיף שעות להיקף משרתו של עובד ההוראה המועבר, תהא רשאית לעשות כן, והסיבות יפורטו על ידה במסגרת החלטת הועדה. זאת, למרות שבקשתו המקורית של עו"ה המועבר הייתה להיקף משרה נמוך יותר

ובשל כך הוחלט להעבירו על פני עו"ה אחר בעל ניקוד גבוה משלו, שלא הועבר בשל בקשתו של האחרון לעבור בהיקף משרה גבוה יותר.

ככלל, עו"ה המועבר על פי בקשתו למשרה חלקית לא תישמר משרתו או חלק ממנה בבית הספר הקודם שלימד. למען הסר ספק יובהר, כי עבודתו תופסק בכל בתי הספר שבהם עבד טרם העברתו ולא יתאפשר פיצול משרתו- כלומר, לא יהא רשאי לעבוד ביותר ממוסד חינוכי רשמי אחד.

11. קירבת משפחה:

א. בקשות העברה-

בהתאם להוראות חוזר מנכ"ל בדבר איסור העסקת קרובי משפחה, כפי שמתעדכן מזמן לזמן, אין לבקש העברה לבית ספר שבו עובד (בין בהוראה ובין בתפקיד מינהלי) קרוב משפחה בדרגה ראשונה של מבקש ההעברה. קרובים מדרגה ראשונה נחשבים: אב, אם, בת, בן, אח, אחות, בעל ואישה. אם יתברר שההעברה שאושרה תיצור יחסי קירבה בין מורים בבית ספר אחד- ההעברה תתבטל בכפוף להוראות חוזר מנכ"ל בדבר איסור העסקת קרובי משפחה, כפי שמתעדכן מזמן לזמן והמשך הטיפול בבקשה ייעשה בהתאם לנוהל.

ב. בקשות שיבוץ-

אין לבקש שיבוץ בבית ספר שבו עובד (בין בהוראה ובין בתפקיד מינהלי) קרוב משפחה כמפורט להלן:

בן זוג, בת זוג, הורה, בן, בת, אח, אחות, גיס, גיסה, דוד, דודה
בן אחות, בת אחות, בן אח, בת אח, חס, חמות, חתן, כלה, נכד או נכדה.

אם יתברר שבוצע שיבוץ בבית ספר שבו יש למועמד קרובי משפחה כמפורט לעיל, השיבוץ יבוטל ותופסק העסקת עו"ה לאתגר גם במהלך שנת הלימודים למעט מקרים חריגים המפורטים בחוזר המנכ"ל בעניין איסור העסקת קרובי משפחה וכן במקרה בו ההחלטה על השיבוץ ועבודתו בפועל של עו"ה נעשו למעלה מ- 3 חודשים מעת גילוי דבר קרבת המשפחה.

ג. אין לבקש העברה או שיבוץ לבית הספר בו המנהל ו/או סגנו הינו קרוב משפחה כמפורט בסעיף 11 א', ב'. דין בקשת עבודה כזו, יהיה כמפורט בסעיף 11 א' ו-ב'. יצוין כי הוראה זו הינה מוחלטת ואין חריגים לה (בניגוד למצוין בסעיף ב' לעיל).

ד. שיבוץ מועמדים ממלאי מקום לתקופה הקצרה משנת לימודים-

שיבוץ מועמדים למילוי מקום עד ל 4 חודשי עבודה בפועל ייעשה מבני אותו יישוב בו התפנתה המשרה. השיבוץ ייעשה לפי הניקוד של המועמדים מאותו היישוב. יובהר כי אם עובד ההוראה יאריך את חופשת המחלה/לידה, ממלא המקום ימשיך את עבודתו עד ולא יאוחר מסוף שנת הלימודים.

12. שיטת הניקוד והקריטריונים לניקוד:

על מנת ליצור תעדוף נכון ואבחנה בין שיבוץ מורים בעלי מחויבות לשיבוץ לבין שיבוץ מורים שאין כלפי בקשתם מחויבות, הוספנו מקדם ניקוד בהתאם לסיבת שיבוץ, על פי הפירוט הבא:

מקדם ניקוד לצורך חישוב תעדוף בשיבוצים:

- א. מורה קבוע שמועבר ביוזמת המחוז ממוסד למוסד, וכן עו"ה בגמר ניסיון שהעסקתו לא הוגבלה בזמן ולא קיבל הפסקת עבודה (ואשר ישובץ בהתאם לנוהל שיבוץ עובדי הוראה בעבודה ובקביעות) יקבלו עדיפות עליונה בשיבוץ וסימולם בניקוד הוא – 8000.
- ב. מורה קבוע שמבקש השלמת משרה, בהתאם לנהלים הקבועים, מקבל עדיפות שנייה בשיבוץ וסימולו בניקוד הוא 7000.
- ג. הערה: עו"ה בהריון, אשר לא התקבל היתר לפיטוריה ע"י הממונה על חוק עבודת נשים במשרד הכלכלה, תזוהה לצרכי המערכת במקדם 7000.
- ד. מורה קבוע שפוטר בפיטורים מנהליים, מקבל עדיפות שלישית בשיבוץ וסימולו בניקוד הוא – 6000.
- ה. מורה קבוע שמבקש העברה מסויגת, בהתאם לנהלים הקבועים, מקבל עדיפות רביעית בשיבוץ וסימולו בניקוד הוא 5000.

מדינת ישראל
משרד החינוך

מינהל עובדי הוראה
אגף בכיר כח אדם בהוראה

לשכת המשנה למנהלת הכללית
אגף א' חינוך במגזר הערבי

- ו. עו"ה בגמר ניסיון (שנה שנייה או שלישית), ביסודי או בחט"ב (שהועסק לתקופה קצובה, המזכה בוותק), מקבל עדיפות חמישית בשיבוץ וסימולו בניקוד הוא 4000.
- ז. מועמד להוראה, אשר מציג אישור על סיום החובות של לימודיו במסלול המצוינים, מקבל עדיפות שישית בשיבוץ וסימולו בניקוד הוא 3000. המקדם ינתן מיום קבלת האישור הנ"ל במשרד החינוך-תחום כוח אדם בהוראה. הערה: עו"ה שלא המציא אישור כאמור, לא יוכל להשתבץ.
- ח. כלל המועמדים האחרים, עדיפות אחרונה וסימולם בניקוד הוא 2000.

הערות

- א. עו"ה בהריון שלא התקבל היתר לסיום העסקתה על ידי משרד הכלכלה, תשובץ בהתאם לחוק עבודת נשים.
- ב. עו"ה אשר חלה הפסקה בעבודתו שלא באישור משרד החינוך לתקופה של מעל ששה חודשים, ויבקש להשתבץ מחדש לעבודה, יחשב כעו"ה חדש וסימולו בניקוד יהיה 2000.
- ג. נוהל השיבוצים אינו חל על מורים חיילים במגזר הבדואי, בוגרי תכנית חותם ומורים בעלי מוגבלויות.
- ד. נוהל השיבוצים אינו חל על בני משפחות שכולות (כהגדרתם בחוק משפחות חיילים שנספו במערכה (תגמולים ושיקום), תשי"ו-1950.
- ה. נוהל השיבוצים אינו חל על גננת מוסמכת, אשר הועסקה בגן, הפועל ברישיון לפי חוק פיקוח על בתי ספר, התשכ"ט-1969 ואשר קבל הכרה לפי תקנות חינוך ממלכתי (מוסדות מוכרים), תשי"ג-1953, פעל לפחות 7 שנים (באותה ישות משפטית- אותו ח.פ.) במעמד זה והועבר לחינוך הרשמי. הוראה זו מתייחסת לגננת אשר הועסקה בגן כאמור במשך 7 שנים רצופות לפחות בסמוך לפני העברת הגן לחינוך הרשמי. למען הסר ספק, מעמדה של הגננת בעוברה לחינוך הרשמי הוא של ניסיון בשנתיים הראשונות לאחר העברת הגן. הגננת תעבור בתקופת הניסיון הליך הערכה, ככל עובד הוראה אחר. המשך העסקתה ומעמדה של הגננת, ייקבעו בהתאם לתוצאות הליך ההערכה.

מדינת ישראל
משרד החינוך

מינהל עובדי הוראה
אגף בכיר כח אדם בהוראה

לשכת המשנה למנהלת הכללית
אגף א' חינוך במגזר הערבי

יוער כי הוראה זו מתייחסת אך ורק למי שכהנה כמנהלת גן בגן מוכר שאינו רשמי.

ו. **ניקוד עבור בקשות העברה והשלמות משרה, ניתן עבור הקריטריונים הבאים:** מצב משפחתי, ותק, דרגת השכלה, מקום מגורים והמרחק של מקום העבודה הנוכחי ממקום המגורים.

הקריטריונים לניקוד כלל בקשות השיבוץ הינם: ותק, דרגת השכלה, הצטיינות, מקום מגורים, מבחן בקיאות בשפה הערבית/עברית /אנגלית בהתאם לפירוט בהמשך.

הנתונים הקובעים לצורך הניקוד הם כפי שהיו בעת הגשת הבקשה:

א. ניקוד בגין מצב משפחתי, יינתן לעובד הוראה במעמד קבוע בלבד.

ניקוד	מצב משפחתי
1	רווק/ה/נשוי/נשואה, אלמן/ה, גרוש/ה
3	נשוי/אה גרוש/ה אלמן/ה עם ילדים*
3 נקודות	מקסימום הניקוד בגין מצב משפחתי
	* המתגוררים תחת קורת גג אחת עד גיל 18!

ב. ניקוד בגין ותק:

4 נקודות בגין כל שנת עבודה בהוראה בפועל במוסדות החינוך הרשמיים, הכוונה לעובדי מדינה המקבלים שכרם ישירות ממשרד החינוך (ותק במשרד).

הערה:

עובד הוראה אשר הופסקה עבודתו בשל סיבות מנהליות (צמצום) יקבל ניקוד בגין תקופת עבודתו במשרד החינוך. כל הפסקת עבודה מסיבה אחרת לא תזכה את עו"ה בגין תקופת עבודתו בעבר.

ג. ניקוד בגין דרגת השכלה:

מס' הנקודות התוספתיות	דרגת עובד ההוראה	סמל
2	עו"ה מוסמך	08
3	עו"ה מוסמך בכיר	07
3	עו"ה מוסמך בכיר- הסמכה לחט"ב	07
3	הנדסאי + תעודת הוראה	07
8	B.ed - הסמכה לגן/ליסודי/לחט"ב	03
8	ב.א. + תעודת הוראה לגן/ליסודי/לחט"ב	03
12	מ.א + תעודת הוראה	02
15	ד"ר + תעודת הוראה	01

הערה: דרגה בסמלים 07 ו-08 מתייחסת למורים קבועים בלבד.

ד. ניקוד בגין הישגים לימודיים (למועמדים לשיבוץ בלבד)

הערה: מועמדים חדשים שלא הגישו בעבר אף בקשת עבודה

ימציאו אישור מקורי על סיום לימודים עם ממוצע ציונים סופי:

1. עובד הוראה בעל תואר אקדמי בממוצע בין 85-90 יזכה בתוספת של 8 נקודות.
2. עובד הוראה בעל תואר אקדמי בממוצע בין 91-95 יזכה בתוספת של 12 נקודות.
3. עובד הוראה בעל תואר אקדמי בממוצע מעל 96 יזכה בתוספת של 15 נקודות.

יש לציין שממוצע התואר האקדמי האחרון הוא אשר קובע.

ה. 1. ניקוד בגין הצלחה במבחן הבקאות בשפה ערבית (מיועד לכלל

המועמדים לשיבוץ למעט מועמדים להוראת השפה העברית והאנגלית.)

- מועמדים לשיבוץ בבתי הספר במגזר הערבי בכל תחומי הדעת למעט מועמדים להוראת השפה העברית והאנגלית יקבלו תוספת ניקוד אם ייבחנו במבחן בקיאות בשפה הערבית.

מדינת ישראל
משרד החינוך

מינהל עובדי הוראה
אגף בכיר כח אדם בהוראה

לשכת המשנה למנהלת הכללית
אגף א' חינוך במגזר הערבי

- מועמדים לשיבוץ בכל תחומי הדעת למעט הוראת השפה הערבית והוראה לגן-גיל הרך, אשר יעברו מבחן בקיאות בשפה הערבית ברמת ידע בסיסי בציון 65 ומעלה, תוספת הניקוד שיקבלו היא כמפורט להלן :

מספר הנקודות	טווח ציון
8	65-74
10	75-84
12	85-94
15	95-100

- מועמדים לשיבוץ בהוראה לגן – לגיל הרך (גן אי-ב'), אשר יעברו מבחן בתחום השפה הערבית ברמת ידע בינוני בציון 75 ומעלה, תוספת הניקוד שיקבלו היא כמפורט להלן :

מספר הנקודות	טווח ציון
8	75-84
12	85-94
15	95-100

- מועמדים לשיבוץ בהוראת השפה הערבית, אשר יעברו מבחן בתחום השפה הערבית ברמת ידע מורחב בציון 80 ומעלה, תוספת הניקוד שיקבלו היא כמפורט להלן :-

מספר הנקודות	טווח ציון
8	80-84
12	85-94
15	95-100

הערה: מועמדים אשר נבחנו עד שנה"ל תשע"ד כולל במבחן בקיאות בשפה הערבית וקבלו ניקוד בגין תוצאות מבחן זה, ניקוד זה יזקף לזכותם גם אם הם מלמדים עברית או אנגלית. למען הסר ספק, החל משנה"ל תשע"ה, מורה המלמד אנגלית או עברית יקבל ניקוד בגין מבחן בקיאות בשפה, רק אם נבחן בשפה אותה הוא מלמד (אנגלית או עברית).

לתשומת הלב :-

1. מועמד לשיבוץ אשר לא עבר את מבחן הבקיאות בשפה הערבית בציון המינימאלי הנדרש או מועמד אשר לא נבחן, לא יזכה לתוספת ניקוד בגין סעיף זה.
2. הציון האחרון במבחן הבקיאות הוא הציון הקובע ולא הגבוה מבין שניהם.
3. יצוין כי בשנה"ל תשע"ח חלק מהמבחן יהיה ממוחשב, הודעה על מבנה הבחינה תוצג באתר הראשי של אגף א' החינוך במגזר הערבי החל מתאריך 12.2.17, המידע אודות מיקום מבחן הבקיאות בשפה הערבית או מבחן הבקיאות בשפה העברית/אנגלית כולל תאריך המבחן תישלח למועמד במהלך חודשים מרץ - אפריל 2017 באמצעות מט"ח.

1. ניקוד בגין הצלחה במבחן ידע בסיסי בשפה האנגלית או העברית

למועמדים להוראת האנגלית או העברית בבתי הספר הערביים :

- החל משנה"ל תשע"ה מועמדים חדשים (שטרם הגישו בקשה בעבר או שטרם נבחנו במבחן בערבית בעבר) להוראת השפה העברית או האנגלית בבתי הספר הערביים יקבלו תוספת ניקוד רק אם יבחנו בתחום התמחותם - עברית או אנגלית בלבד במקום מבחן הבקיאות בערבית.
- מועמדים לשיבוץ בהוראת השפה האנגלית / העברית, אשר יעברו מבחן בתחום השפה העברית/אנגלית ברמת ידע מורחב בציון 75 ומעלה, תוספת הניקוד שיקבלו היא כמפורט להלן :-

מספר הנקודות	טווח ציון
8	75-84
12	85-94
15	95-100

המבחן אינו חובה ואינו מהווה תנאי להגשת בקשת עבודה. ההרשמה למבחן תתבצע דרך אתר המשרד.

למען הסר ספק, מועמד להוראת השפה העברית או האנגלית לא יורשה להיבחן במבחן הבקיאות בערבית.

מטח המרכז לטכנולוגיה חינוכית

ניתן לפנות למטח באמצעות:

מייל לפניות: examinfo@cet.ac.il פקס לפניות: 03-6460704

ז. ניקוד בגין מרחק:

ינתן למגישי בקשות העברה בלבד ולא למגישי בקשות שיבוץ, הניקוד על פי המרחק ממקום המגורים למקום העבודה הנוכחי ינתן על פי טבלאות שהוכנו ע"י המשרד, ואשר יפורסמו באתר משרד החינוך, עד למקסימום של 15 נקודות.

ח. ניקוד לעו"ה בני המקום:

עו"ה המבקש העברה – שיבוץ – השלמת משרה ליישוב מגוריו יקבל תוספת של 4 נקודות. יובהר בזאת, כי מעבר לתוספת זו אין לבן מקום עדיפות על מי שאינו בן המקום והוא בעל ניקוד כולל גבוה יותר.

ט. ניקוד שווה:

במקרים של ניקוד שווה ועדת השיבוצים תעניק עדיפות ע"פ הקריטריונים בסדר הקדימות שלהלן:-

1. ממוצע ציונים בתואר האקדמי האחרון, הכוונה לציון 85 ומעלה (ציון נמוך מ- 85 אינו משמש קריטריון לקדימות). – סעיף זה רלוונטי למבקשי שיבוץ בלבד.
2. מקום מגורים (בן מקום).
3. ותק במשרד החינוך.
4. מועד סיום ההסמכה להוראה.
5. ראיון עם מפקח כולל / מקצועי

הערה: עובדת הוראה בהיריון אשר עבדה בשנת הלימודים שקדמה לשנת הלימודים בה היא מבקשת להשתבץ והתקבל היתר לפיטוריה ממשרד הכלכלה, תהא בעלת עדיפות ראשונה על פני עובדי הוראה בעלי ניקוד השווה לניקוד שלה (אך לא על פני בעלי ניקוד גבוה משלה). על עובדת ההוראה להודיע על דבר הריונה לתחום כא"ב במחוז עד 15.7.2017 .

הצהרת המבקש:

עו"ה שיגיש בקשה מקוונת, יאשר בבקשה, במקום המיועד לכך, שאכן קרא את ההסברים דלעיל, שכל הפרטים שמילא נכונים ואין לו קרובי משפחה בבתי הספר אליהם ביקש שיבוץ או או העברה בהתאם למפורט בסעיף 10 לעיל.

13. עו"ה בבתי ספר דרוזים ו/או עבריים:

עו"ה בבתי ספר דרוזים ו/או עבריים המעוניינים לעבור לאחד מבתי-הספר הערביים חייבים להגיש את בקשתם להעברה באמצעות הבקשה המקוונת.

14. אישור קבלה:

עו"ה שהגיש את בקשתו במועד, יקבל אישור מהמערכת המקוונת על קבלת הבקשה ויונפק מספר בקשה, במידה ולא הופק מספר בקשה משמעות הדבר שבקשתו לא נקלטה במערכת. לא יתקבלו תלונות/ערעורים/בירורים בדבר אי קבלת הבקשות לאחר המועד שצוין כמועד האחרון להגשת הבקשה המקוונת.

כלל מגישי הבקשות יקבלו נתונים על מצב הניקוד שלהם כולל יעדים ומקצועות הוראה שלהם בהתאם לנתונים שנרשמו בבקשה. הנתונים יפורסמו למועמדים באתר האינטרנט פורטל עובדי הוראה החל מאמצע חודש מאי 2017. יצוין כי במידה וקיימת טעות בניקוד או בסיווג מקצועות ההוראה לו/להם הוכשר עו"ה או בכל נושא אחר הרלבנטי לקביעת הניקוד או הנתונים הרלוונטים לבקשה, המועמד זכאי לערער על כך עד ליום 17.6.2017 לתחום כ"א בהוראה במחוז אליו הוא שייך, לרבות שינוי בהיקף המשרה או היעד לשיבוץ באמצעות פניה כתובה למחוז. ערעורים שישלחו אחרי התאריך לעיל לא יתקבלו ולא ניתן יהיה לתקן את הניקוד ככל שהטעות הייתה של המורה, וזאת בשל סגירת המערכת לחישוב ניקוד

סופי. עם זאת, ככל שמדובר בטעות של המשרד, הנושא יובא לדיון בוועדת השיבוצים.

בכל מקרה ככל שהבקשה תתקבל, השינוי ייעשה ממועד החלטת הועדה ואילך לא באופן רטרואקטיבי.

15. בקשה שאושרה:

עו"ה אשר שובץ, הועבר או משרתו הושלמה, יקבל הודעה על כך בכתב דרך האתר. עו"ה אשר לא יקבל תשובה חיובית לבקשתו עד ה- 31 באוגוסט 2017 יראה את עצמו כאילו קיבל תשובה שלילית.

הערה: לא תישלחנה תשובות שליליות על הבקשות.

16. ביטול או תיקון טעויות בשיבוץ/העברה/השלמת משרה (למעט החלטות

שעניינן ביטול שיבוץ בשל קרבה משפחתית):

לענין זה חלות הוראות חוזר מנכ"ל תשע"ד/12(א) - ביטול או שינוי החלטה בעניין שיבוץ או השלמת משרה או העברה מסויגת של עובד הוראה.

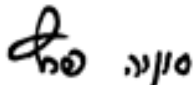
למען הסר ספק, לעניין ביטול שיבוץ בשל קרבה משפחתית חלות הוראות חוזר מנכ"ל בדבר איסור העסקת קרובי משפחה, כפי שמתעדכן מזמן לזמן.

17. משרה שלא נמצא לה מועמד:

במקרה בו לא נמצא מועמד מתאים למשרה המוצעת, רשאית הועדה לאתר מועמדים מישובים אחרים במחוז, אשר לא הגישו בקשות לאותו ישוב.

אנו מקווים לשיתוף פעולה מלא מצד עו"ה, המנהלים והמפקחים אשר יתרום לביצוע יעיל ונכון של השיבוצים, העברות והשלמות המשרה לקראת שנת הלימודים תשע"ח.

בכבוד רב,



סוניה פרץ

מנהלת אגף בכיר כח אדם בהוראה



עבדאללה ח'טיב

מנהל אגף החינוך א' במגזר הערבי

העתקים :

גב' מיכל כהן, המנהלת הכללית.
גב' גילה נגר, המשנה למנהלת הכללית
ד"ר משה ויינשטוק, יו"ר המזה"פ
מר אריאל לוי, סמנכ"ל בכיר ומנהל המינהל הפדגוגי
מר איל רם, סמנכ"ל ומנהל מינהל עובדי הוראה
עו"ד דורית מורג, היועצת המשפטית
ד"ר עופר רימון, מנהל מינהל תקשוב, טכנולוגיה ומערכות מידע
מנהלי מחוזות
גב' יפה בן דוד, מזכ"לית הסתדרות המורים
מר רן ארז, יו"ר ארגון המורים
מר זיאד מג'דאלה, הסתדרת המורים
ד"ר מוחמד אלהיב, ממונה על החינוך הבדואי
מר נביל דאו, מנהל חטיבה בכירה יישומי שכר וכח אדם בהוראה
מפקחים מחוזיים וכוללים במגזר הערבי
מנהלי תחום כח אדם בהוראה במחוזות